

Sykefravær: TESS gjeninnførte tilstedebonus

TESS har gjeninnført tilstedebonus for alle sine 800 ansatte. Sykefraværet har steget med 60 prosent i løpet av det halvannet året som har gått etter at tilsvarende ordning ble avvirket. TESS som arbeider systematisk med å redusere sykefraværet, kunne ikke lenger sitte å se på at fraværet økte 60 prosent til nærmere åtte prosent.



reidar.heieren@tess.no
Tilstedebonusen ble innført 1. mars. Den vil gi en utbetaling på tre tusen kroner per kvartal til alle som ikke har hatt sykefravær. En sykedag gir fratrukk på tusen kroner. Tre sykedager vil med andre ord medføre at det ikke utbetales tilstedebonus. Ordningen skal vare i minimum tre år.

Prøvd tidligere

Sommeren 2007 innførte TESS en tilstedebonus som varte i ett år, og som skulle belønne de som

Opplæringsleder Tomas Elton Haug i TESS as ønsker flest mulige hender i arbeid, og håper at tilstedebonus kan bidra til dette.

må ta i ett ekstra tak når andre er syke. Ikke minst blir servicesentre og team med bare 3-4 ansatte særlig berørt. Effekten av ordningen ga omgående resultater og sykefraværet sank med 20 % sammenliknet med tilsvarende perioder året før og endte på omtrent fem prosent. Det var imidlertid ikke nok til at ledelsen fant det forsvarlig å videreføre ordningen, som kostet betydelige beløp.

Økt fravær uten tilstedebonus

- Sykefraværet eksploderte da tilstedebonusen ble borte, opplyser HMS-leder Eli Rolfstad i TESS as. I løpet av halvannet år er det økt med hele 60 prosent til i underkant av åtte prosent. Samtidig er det foretatt arbeidsmiljøundersøkelser, og det er ikke gjort andre funn som kan forklare økningen sykefraværet.

3 800 kroner pr. fraværsdag

En sykefraværsdag i en norsk bedrift er beregnet til å koste 1 900 kroner. TESS velger å beregne kostnaden til det dobbelte av dette, fordi de ansatte som er på jobb skaper merverdier for både arbeidsgiver så vel som for kundene. - Fraværet

koster oss betydelige beløp. TESS er inne i en ekspansiv og teknisk utviklende fase, og nå trenger vi alle hender i arbeid, sier opplæringsansvarlig Tomas Elton Haug i TESS as, som bruker betydelige ressurser på opplæring i forhold til helse-, miljø- og sikkerhetskrav. - I stedet for å rekruttere nye medarbeidere må vi forsøke å få de som allerede er opplært tilbake på jobb, sier Elton Haug. TESS har som målsetting å oppnå et sykefravær på 4,5 prosent eller mindre. Den nye tilstedebonusen kan gi et vesentlig bidrag for å nå målet.



HMS-leder Eli Rolfstad i TESS as forteller at sykefraværet eksploderte etter at den tidligere tilstedebonusen ble avvirket.

Sykefravær i % pr.kvartal

