Tilstedebonus reduserer sykefraværet i TESS

HR-leder Tomas Elton Haug i TESS svarte på mange spørsmål under foredraget på BI i Nydalen.

Betale seg til lavere fravær?

TESS hadde også tilstedebonus fra tredje kvartal 2007 til og med andre kvartal 2008. Som grafen viser økte sykefraværet da bonusen ble borte.

Innføring av tilstedebonus har halvert korttidsfraværet og redusert det generelle sykefraværet med 20 prosent. Det avslørte HR-leder Tomas Elton Haug i TESS under et foredrag på konferansen "Helsefremmende arbeidsplasser" på Handelshøyskolen BI i Oslo i forrige uke.

reidar.heieren@tess.no

Det var stor interesse for temaet blant de 90 deltakerne som fulgte konferansen. Presentasjonen skapte mye engasjement og det ble stilt en rekke livlige spørsmål fra salen. Helnorske TESS, som er landets ledende leverandør av slanger og slangetilbehør, hadde et sykefraværsnivå på 7,45 prosent i 2009. Dette ble vurdert som alt for høyt. Fra og med mars i år ble det innført en tilstedebonus som gir en maks utbetaling på 3 000 kroner brutto, hvert kvartal. En fraværsdag som ikke er knyttet til ferieavvikling gir et trekk på 1 000 kroner. Fraværsnivået i TESS ligger nå på 5,8 prosent og målsettingen er å halvere dette.

Tilstedeværelse

Ordningen er basert på en filosofi der fokus ligger på tilstedeværelse. De som er på jobb må ofte gjøre oppgavene til de som er borte. Derfor påskjønnes de som er tilstede i form av en kvartalsvis bonusutbetaling.

Sykenærvær

I en virksomhet som TESS finnes en rekke ulike grupper av arbeidstakere. Alt i fra medarbeidere i logistikk, service og produksjon, til typiske kontormedarbeidere. Det er totalt 800 ansatte i bedriften. Fraværsnivået er noe forskjellig fra gruppe til gruppe. TESS jobber daglig med tett oppfølging av langtidssykemeldte. Bedriften setter fokus på meningsfyllt tilrettelegging for langtidssyke som kommer tilbake i gradert sykemelding, eller sykenærvær som det kalles i TESS. Det vektlegges at alle ledere i TESS avholder dialogmøter med sykemeldte innenfor de gjeldende tidsfrister. Foreløpig konklusjon Så langt har ordningen og resultatene ikke gitt stor økonomisk gevinst i TESS, men hovedmålet om flere hender og hoder i arbeid er oppnådd. En videre målsetting er å halvere det totale fraværet. Tilstedebonus som ordning er vedtatt opprettholdt i det minste fram til 2013.

Spørsmål og kommentarer:
Kontaktperson: HR-leder Tomas Elton Haug, TESS as.
Mobil: 97 09 99 28.
Sentralbord: 32 84 40 00.

Kort om TESS

TESS som er kjent som landets ledende leverandør av slanger for alle formål med tilhørende tjenester, er også Norges største leverandør av sveiseprodukter og sterkt voksende som leverandør av hydrauliske systemer. TESS er også en betydelig og landsomfattende leverandør av produkter til drift og vedlikehold. Kundene er profesjonelle brukere innen industri, offshore, havbruk, landbruk og entreprenørvirksomhet. TESS hadde 40-årsjubileum i 2008.

TESS-firmaene har over 800 ansatte og 106 utsalg og lagre i Norge. TESS solgte varer og tjenester for 1,9 milliarder kroner i 2009.

01.10.2010